

# Polskie zakłady Ytong i Silka najlepsze!

str. 6-7

**Sytuacja  
w polskim  
budownictwie**  
str. 8-9

**Bloczek to  
nie wszystko.  
Postaw na System  
Ytong Energo+**  
str. 13





## AKTUALNOŚCI Z RYNKU

- 4 Pod namiotem czy za ścianą?  
Czyli jak to robią nasi doradcy



**Pod namiotem czy za ścianą – strona 4**

- 5  $2Al+3Ca(OH)_2+6H_2O = Ytong!$   
Pokazaliśmy im to na żywo!
- 6 Polskie zakłady najlepsze!  
Zbieramy punkty za jakość



**Polskie zakłady najlepsze – strona 6**

- 8 Budownictwo zmierza na prostą
- 10 Zapraszam na film... o budowaniu!

## NASZE ROZWIĄZANIA

- 12 Ytong i Silka pod ziemią!
- 13 Błoczek to nie wszystko.  
Postaw na System Ytong Energo+!



**Ytong i Silka pod ziemią! – strona 12**

## POZNAJMY SIĘ

- 14 Poznajmy się

## NASZE SPRAWY

- 15 Motywacja i (sportowa) rywalizacja
- 16 Dziękuję za wspólnie spędzony czas
- 17 Idę na emeryturę
- 18 Jubilaci 2014 rok

## WIEDZA



**Czym jest i czemu służy ocena okresowa pracowników? – strona 20**

- 20 Czym jest i czemu służy ocena okresowa pracowników?
- 22 10 prostych sposobów na dobre zarządzanie czasem

## PO GODZINACH

- 24 Poczytaj na urlopie
- 24 Konkurs na wakacje!
- 24 Więc chodź, namaluj mi dom...

Drodzy Czytelnicy!

Oddajemy w Wasze ręce pierwszy numer „piXella”, magazynu Pracowników i Partnerów Xella Polska. Żywimy przekonanie, że dwumiesięcznik stanie się ważnym tytułem w branży budowlanej. Dołożymy wszelkich starań, abyście z niecierpliwością czekali na kolejny numer „piXella” i w każdym z nich znaleźli ciekawe artykuły.

Zachęcamy Was również do współtworzenia magazynu i przesyłania nam ciekawostek o lokalnym rynku budowlanym, informacji o Waszych firmach czy o Was samych. Poznajmy się bliżej!

Pomysł na nazwę gazety przestała nam Iwona Wojczuk, ekspertka budowy Ytong i Silka, od kilkunastu lat związana z budownictwem jednorodzinym. Piksel to element całości, tak jak nasze bloczki są elementem ściany. Podobnie – nasi Pracownicy tworzą firmę Xella, a Partnerzy kreują razem z nami rynek budowlany. System ten tworzy spójną całość, podobnie jak „piXell” ma być zbiorem szczegółowych informacji, tworzących spójny i wyraźny obraz naszej firmy oraz jej otoczenia.

Życzę mitej lektury,  
Monika Mychlewicz

„piXell”  
Magazyn Xella Polska

**Wydawca:**  
Xella Polska Sp. z o.o.  
ul. Płchowska 9/11  
02-175 Warszawa  
www.ytong-silka.pl

**Fotografia na okładce:**  
Kazimierz Głowala – dyrektor zakładu Ytong w Ostrołęce

**Redakcja:**  
Monika Mychlewicz  
– redaktor naczelna  
Magdalena Jańczuk-Zdunek  
– redaktor prowadząca  
tel. (22) 573 20 66  
e-mail: kompasbudowy@xella.com

**Kolegium redakcyjne:**  
Roman Cichański,  
Leszek Grabus,  
Robert Grochowski,  
Karolina Kłos,

Paulina Kołodziejczyk,  
Dariusz Mierzwa,  
Paweł Pańczyk,  
Krzysztof Snopek

**Przygotowanie i produkcja:**  
Agape. Agencja doradcza i wydawnicza  
ul. Ciołka 8, 01-402 Warszawa  
tel./faks: +48 (22) 886 62 26  
e-mail: biuro@agape.com.pl  
www.agape.com.pl

**TOMASZ KRUPPIK**Prezes Zarządu  
Xella Polska

”  
NAJWIĘKSZĄ SIŁĄ I KAPITAŁEM  
KAŻDEJ FIRMY JEST KOMPETENTNY  
I ZMOTYWOWANY ZESPÓŁ. XELLA  
POLSKA, ZATRUDNIAJĄC BLISKO  
700 PRACOWNIKÓW, DYSPONUJE  
NIEBAGATELNYM POTENCJAŁEM.  
”

Szanowni Państwo,  
Drodzy Współpracownicy,

**X**ella Polska to firma od dawna obecna na polskim rynku budowlanym, oferująca najszerzą na rynku ofertę materiałów ściennych, a przede wszystkim zatrudniająca doświadczony i kompetentny Zespół. Te czynniki powodują, że winniśmy stanowić wzór dla konkurencji oraz umieć przewidzieć przyszłość naszego biznesu w perspektywie co najmniej kilku lat. Tak ważne i odpowiedzialne zadanie jest możliwe wówczas, jeśli zrealizujemy je jako Zespół – zaangażowany, zintegrowany i rozumiejący cele, do których wspólnie zmierzamy.

Nie mam wątpliwości, że największą siłą i kapitałem naszej firmy jest zmotywowany i profesjonalny Zespół. Xella

Polska, zatrudniając blisko 700 osób, dysponuje niebagatelny potencjałem, drżącym w każdym naszym Pracowniku. Ten potencjał jest kluczem do naszego sukcesu i umiejętności konkurencji na coraz bardziej wymagającym rynku. Dlatego, by łatwiej było sprostać temu zadaniu, oferuję Państwu nowe narzędzie – firmowy periodyk „piXell”, którego pierwszy numer trzymają Państwo w rękach.

Powstał on dla Was – by podzielić się opiniami, wiedzą, wymienić doświadczeniami – a przede wszystkim sprzyjać integracji, wzajemnemu zrozumieniu i przyjaznemu myśleniu o naszej firmie. Liczę, że gazetka przyczyni się pośrednio do lepszej atmosfery pracy i zaangażowania w sprawy Xella Polska – nasze sprawy. Zapraszam tym samym do lektury oraz współtworzenia naszego pisma.

Pamiętajmy o tym, że na polskim rynku Xella Polska jest postrzegana jako stabilne, skoncentrowane na rozwoju przedsiębiorstwo, które nie tylko od wielu lat tworzy standardy, lecz także strukturę gotową do realizacji nawet najbardziej ambitnych zadań, zaś oferta materiałów ściennych marek Ytong i Silka jest najszerzą na rynku. Nasi Klienci widzą w nas oferenta ekologicznych, energooszczędnych, a jednocześnie innowacyjnych rozwiązań – a ich oczekiwania i potrzeby to sens istnienia naszej firmy.

Z poważaniem,

Tomasz Kruppiak,  
Prezes Zarządu Xella Polska





# Pod namiotem czy za ścianą? Czyli jak to robią nasi doradcy

Z roku na rok imprezy branżowe odwiedza coraz więcej osób zainteresowanych energooszczędnym budownictwem. Rośnie zatem nasze zaangażowanie w organizację stoisk targowych. Podróżując, aranżując, prezentując i spotykając się z odwiedzającymi, nasi doradcy umacniają wizerunek Xelli jako przedsiębiorstwa otwartego na potrzeby klientów i zaangażowanego w rozwój rynku.

**W** ciągu ostatnich sześciu miesięcy wzięliśmy udział w ponad 40 imprezach wystawieni-  
niczych na terenie całej Polski. Łącznie odwiedziło je niemal 100 000 osób.

Najbardziej intensywnie w tym zakresie pracowali doradcy z regionu 20, którzy odwiedzili: Gliwice, Jaworzno, Rzeszów, Wieliczkę, Nowy Targ, Nowy Sącz, Sosnowiec, Kraków, Tarnów, Częstochowę. Zaowocowało to m.in. pierwszym miejscem w konkursie na najlepszą prezentację produktową targów CTB Częstochowa.

Region 30 z targów Bud-Gryf przywiózł specjalne podziękowania nie tylko od organizatora, lecz także od studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technicznego. Zaangażowaliśmy się bowiem w ich prezentację: „Budować energooszczędnie – jak, z czego i dlaczego”. Ściana pokazowego, modelowego, energooszczędnego domu została wybudowana z Ytong Energo 40.

Region 40 na targi Mazury-Expo ściągnął Xellowego miniżurawia i prezentował spektakularne wznoszenie ścian z bloków Silka Tempo. Na Lubdo-

mie region 10 wzorowo poprowadził Akademię Kobiet Budujących.

W trakcie intensywnej pracy czasem potrzebne są aspiryna i dużo gorącej kawy. Jednak, gdy na właściwym miejscu znajdują się właściwi ludzie, praca staje się przyjemnością. Zamiast aspiryny „renowacyjnie” działa na nas Multipor, a Ytong Energo energetyzuje lepiej niż poranna kawa.

Zobaczcie, jak to robią nasi doradcy.

**Paulina Kołodziejczyk**



## $2Al+3Ca(OH)_2+6H_2O = Ytong!$ Pokazaliśmy im to na żywo!

Na przełomie kwietnia i maja otworzyliśmy fabryki dla inwestorów indywidualnych i szkół o profilach budowlanych.

**S**ieradz, Piłę, Ostrotkę i Milicz odwiedziły 643 osoby. Na każdą z nich czekały pokazy murowania przygotowane przez Doradców Klienta i Doradców Serwisowych. Dla inwestorów indywidualnych wygłaszane były wykłady o tym, jak przygotować się do budowy domu, czym jest energooszczędna ściana jednowarstwowa i dlaczego warto zainwestować w system Ytong Energo.

Podczas zwiedzania linii produkcyjnej pracownicy zakładów szczegółowo

prezentowali powstawanie bloczka Ytong Energo. Inwestorzy indywidualni mogli poznać materiał, z którego powstanie ich wymarzony dom, dotknąć go i „skontrolować” jego jakość. Uczniowie szkół budowlanych mogli przekonać się, jak wygląda praca w przemyśle budowlanym.

Mamy nadzieję, że to, co dla nas jest inwestycją w przyszłość, dla odwiedzających stanie się wymarzonym domem!

**Paulina Kotodziejczyk**





# Polskie zakłady najlepsze!

## Zbieramy punkty za jakość

Na coraz bardziej konkurencyjnym rynku, nie tylko materiałów budowlanych, jakość i profesjonalizm to klucze do sukcesu w biznesie i przyczynę do zadowolenia klienta. Polacy – porównując nas na tle Europy – mogą pochwalić się doskonałymi wynikami w dziedzinie jakości. Polskie fabryki produkujące Ytong po raz kolejny ogłoszono najlepszymi.

Zasady dotyczące konkursu jakości produkcji betonu komórkowego wprowadził w pierwszej połowie lat 80. XX wieku Ytong Holding GmbH München. Był to koncern, który jako pierwszy wdrożył w swoich zakładach ten innowacyjny pomysł. Jednocześnie był jednym z największych producentów betonu komórkowego, już wówczas cenionym za jakość.

Celem konkursu i jego główną ideą było ciągłe dążenie do jeszcze wyższej jakości, nieustanne ulepszanie procesu

produkcji i wdrażanie nowych, wyższych standardów. Z biegiem lat konkurs obejmował coraz większą liczbę zakładów



■ Od lewej: Jerzy Sieja, dyrektor Pionu Produkcji i Techniki, członek zarządu, Wolfgang Fritsch, prokurent, Kazimierz Głowała, dyrektor zakładu w Ostrołęce



Ytong – nie tylko niemieckich czy europejskich, zawędrował nawet na krańce Azji (Chiny), czy do obu Ameryk.

Warto nadmienić, że zaledwie po dwóch latach od uruchomienia pierwszej w Polsce produkcji wyrobów Ytong (w roku 1999) laureatem konkursu jakości został polski zakład w Ostrołęce! Palmę pierwszeństwa utrzymał także w kolejnych latach – 2000 i 2001, co sprawiło, że trofeum wielokrotnie trafiało do ostrołęckiego zakładu. Był to pierwszy taki przypadek w historii konkursu.

Od tamtego pamiętnego czasu, przez kolejnych 16 lat, zakład Ytong w Ostrołęce zajmował każdego roku miejsce na podium, w tym:

- pierwsze – 7 razy,
- drugie – 6 razy,
- trzecie – 3 razy.

– *W naszym zakładzie nie jest tak, że ktoś gra tylko na pozycji skrzydłowego – wszyscy jesteśmy zespołem i działamy razem. A naszym najcenniejszym „elementem” sukcesu są ludzie – ocenia Kazimierz Głowala, dyrektor zakładu w Ostrołęce.*

## PRZEZ KOLEJNYCH 16 LAT ZAKŁAD YTONG W OSTROŁĘCE ZAJMOWAŁ KAŻDEGO ROKU MIEJSCE NA PODIUM.

Ocena jakości wyrobów z punktu widzenia klienta końcowego przeprowadzana jest przez eksperta Verfahren-

### Wyniki Międzynarodowego Konkursu Jakości Zakładów Betonu Komórkowego Ytong:

2013	1. miejsce OSTROŁĘKA – 993 pkt
2012	1. miejsce SIERADZ – 993 pkt
2011	2. miejsce SIERADZ – 989 pkt
2010	2. miejsce OSTROŁĘKA – 994 pkt
2009	1. miejsce SIERADZ – 993 pkt
2008	1. miejsce SIERADZ – 995 pkt
2007	1. miejsce OSTROŁĘKA – 988 pkt
2006	1. miejsce SIERADZ – 980 pkt
2005	1. miejsce SIERADZ – 978 pkt
2004	1. miejsce SIERADZ – 978 pkt
2003	1. miejsce OSTROŁĘKA – 955 pkt
2002	1. miejsce SIERADZ – 934 pkt
2001	1. miejsce OSTROŁĘKA – 949 pkt

technik z Brück, Petera Mundry, dwa razy do roku. Oceniane są:

- oznakowanie,
- ustawienie materiału na palecie,
- prawidłowość zapakowania w folię,
- wymiary,
- uszkodzenia krawędzi i naroży,
- rysy,
- pęcherze powietrza,
- wtrącenia obce.

Od 2006 roku w konkursie biorą udział zakłady: w Pile, Miliczu i Powodowie, zdobywając z każdym rokiem coraz więcej punktów.

**Peter Mundry** konkluduje: *Jeśli miałbym porównać polskie zakłady Ytong do europejskich i stwierdzić w trzech słowach, co je wyróżnia, powiedziałbym: ambicja, zaangażowanie, współpraca.*

**Magdalena Jańczuk-Zdunek**

**Roman Winiarczyk, kierownik zakładu w Sieradzu, podpowiada jak zająć najwyższe podium.**

**Co zrobić by zdobyć pierwsze miejsce wśród zakładów Xella?**

Po pierwsze, trzeba pracować, po drugie, ciężko pracować.

**Od czego to zależy?**

Trzeba mieć dobrą załogę, dopracowaną technologię i organizację produkcji, dobre surowce i trochę szczęścia.

**Czy ma Pan rady dla pozostałych kierowników zakładów w Polsce i na świecie?**

Każdy kierownik zakładu Xella powinien dążyć do osiągnięcia produkcji najwyższej jakości.

Nie ma złotych środków, każdy zakład jest inny i rządzi się swoimi prawami.





# Budownictwo zmierza na prostą?

Sytuacja w budownictwie mieszkaniowym po czterech miesiącach 2014 roku.



## Budownictwo jednorodzinne:

W okresie styczeń–kwiecień 2014 roku oddano do użytku 46 889 mieszkań w obu segmentach budownictwa mieszkaniowego.

W 2013 roku ponad połowa mieszkań w Polsce została oddana do użytku przez indywidualnych inwestorów, którzy w zdecydowanej większości budują domy jednorodzinne na użytek własny. To właśnie inwestorzy indywidualni dostarczają na rynek Polski najwięcej lokali mieszkalnych, bowiem w samym tylko roku 2013 odpowiedzieli oni za 55,5 proc. nowo wybudowanych lokali mieszkalnych. I nie jest to jedynie jednorazowa sytuacja – a stały trend.

Z danych Eurostatu wynika, że 53,7 proc. Polaków mieszka w domach, a od 8 lat odsetek ten konsekwentnie rośnie, zbliżając się do ujemnej średniej (w Unii Europejskiej odsetek ten przeciętnie wynosi 57,7 proc.).

Tendencję do przenoszenia się do podmiejskich domów potwierdzają dane o migracjach, co jest de facto naturalnym procesem związanym z jednej strony z rozwojem miast, zaś z drugiej z bogaceniem się społeczeństw i wzrostem tzw. „stopy życiowej”. Jest to związane z procesem suburbanizacji – wyludniania się centralnych obszarów miejskich na rzecz rozwoju przedmieść i satelit metropolii. W polskich warunkach okazuje się, że osób przeprowadzających się z miast wojewódzkich na wieś jest znacznie więcej niż tych, którzy przeprowadzają się ze wsi do miast. Biorąc pod uwagę ostatnie pięć lat, ze stolic wojewódzkich na ob-

szary wiejskie wyprowadziło się 210 tys. osób. Przeciwny kierunek wybrało około 130 tys. osób, a więc o 80 tys. mniej – podaje GUS. Jednocześnie należy pamiętać, że proces ten jest niejako wymuszony przez brak odpowiednich gruntów pod budowę domów lub ich wysokie koszty zakupu – to właśnie wówczas rozwiązaniem jest budowa domu na przedmieściach.



## Budownictwo wielorodzinne:

Budownictwo wielorodzinne odnotowało także pozytywną dynamikę zarówno pod względem liczby udzielonych pozwoleń – roczna stopa wzrostu w okresie czterech miesięcy 2014 roku wyniosła 37,9 proc., jak i rozpoczętych budów – roczna stopa wzrostu w tym okresie wyniosła 45,4 proc. Liczba rozpoczętych budów w okresie styczeń–kwiecień 2014 roku stanowi 89,8 proc. liczby udzielonych pozwoleń na budowę w segmencie budownictwa wielorodzinnego i 105,9 proc. w segmencie budownictwa jednorodzinnego (odpowied-

TO WŁAŚNIE INWESTORZY INDYWIDUALNI  
DOSTARCZAJĄ NA RYNEK POLSKI NAJWIĘCEJ  
LOKALI MIESZKALNYCH, BOWIEM W SAMYM  
TYLKO ROKU 2013 ODPOWIADALI ONI  
ZA 55,5 PROC. NOWO WYBUDOWANYCH  
LOKALI MIESZKALNYCH.





nio rok wcześniej było to 77,1 proc. i 81,3 proc.). W segmencie mieszkań przeznaczonych na sprzedaż i wynajem wskaźnik ten wynosi 79,3 proc.

Natomiast, jak donosi niezależna firma badająca rynek deweloperski – REAS, liczba mieszkań sprzedanych w pierwszych trzech miesiącach (w I kwartale 2014 roku) na rynkach sześciu największych miast w kraju utrzymała się na wysokim poziomie, podobnym do odnotowanego w ostatnim kwartale ubiegłego roku. Wyraźnie wzrosła natomiast liczba mieszkań wprowadzonych do sprzedaży.

W otoczeniu rynku najważniejszymi zjawiskami były: przyspieszenie tempa wzrostu gospodarczego w Polsce, przy jednoczesnym utrzymaniu inflacji na niskim poziomie oraz wyjątkowo niskich stóp procentowych, co z kolei zachęciło wielu potencjalnych nabywców do sięgania po kredyt hipoteczny. Na sytuację na rynku pierwotnym wpływ miał też start programu „Mieszkanie dla Młodych” (MdM), przy jednoczesnym obowiązywaniu wymogów tzw. „ustawy deweloperskiej”. Trudno przewidzieć, czy kolejne kwartały przyniosą równie dobre wyniki sprzedaży, jednak obecny wzrost optymizmu nabywców oraz prognoz makroekonomiczne są dla deweloperów korzystne.

W budownictwie wielorodzinnym w kwietniu 2014 roku odnotowano wzrost liczby udzielonych pozwoleń na budowę w porównaniu do kwietnia 2013 roku o 37,5 proc. i spadek w po-



”  
W OTOCZENIU RYNKU NAJWAŻNIEJSZYMI ZJAWISKAMI BYŁY: PRZYSPIESZENIE TEMP  
WZROSTU GOSPODARCZEGO W POLSCE,  
PRZY JEDNOCZESNYM UTRZYMANIU INFLACJI  
NA NISKIM POZIOMIE ORAZ WYJĄTKOWO  
NISKICH STÓP PROCENTOWYCH, CO  
Z KOLEI ZACHĘCIŁO WIELU POTENCJALNYCH  
NABYWCÓW DO SIĘGANIA PO KREDYT  
HIPOTECZNY.

”  
równaniu do marca 2014 roku o 13,4 proc. Liczba rozpoczętych budów wzrosła w porównaniu do kwietnia 2013 roku o 8,6 proc. i spadła w porównaniu do marca 2014 roku o 21,0 proc. Narastająco za cztery miesiące 2014 roku udzielono więcej pozwoleń na budowę mieszkań w obu segmentach budownic-

stwa mieszkaniowego niż w analogicznym okresie 2013 roku o 15,9 proc. i rozpoczęto budowę znacznie większej liczby mieszkań w porównaniu do czterech miesięcy 2013 roku o 27,7 proc.

**Magdalena Jańczuk-Zdunek**



# Zapraszam na film... o budowaniu!

Branża budowlana jest specyficzna. Wymyka się konwencjom. Bo jak pisać o budownictwie, żeby było precyzyjnie i atrakcyjnie? Jak promować zalety materiałów budowlanych przy użyciu kolorowego obrazka i ująć w nim jak najwięcej tego, co ważne i ciekawe? Te pytania nurtują pracowników marketingu branży budowlanej, w tym również mnie. Właściwych odpowiedzi jest mnóstwo, ale jedną z najprostszych i najskuteczniejszych są filmy o budownictwie.

Jesienią 2006 roku światowy rynek ekonomistów, medioznawców i marketingowców ogarnęła zagorzata dyskusja, czy filmy są przyszłością internetu. Stało się to za sprawą zakupu przez Google Inc. serwisu z filmami o nazwie YouTube.com za 1,65 miliarda dolarów.

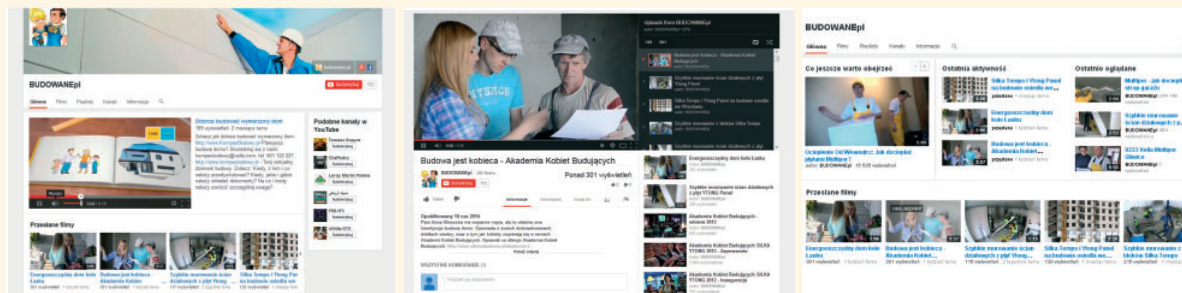
W Xella Polska nie mieliśmy czasu na udział w tej dyskusji – zajęci byliśmy nagrywaniem naszych filmów i zastanawialiśmy się, jak z nimi dotrzeć do użytkownika. Osadzić film na stronie internetowej w 2006 roku można było z łatwością, na rynku było wiele dostępnych rozwiązań technologicznych. Ich mno-

gość powodowała jednak, że nie wszystkie formaty filmów były obsługiwane przez przeglądarki internetowe. W zasadzie dla każdej przeglądarki trzeba było dedykować inne rozwiązanie. Poza tym szybkość przesyłu danych w internecie w Polsce też pozostawiała wiele do życzenia.

## Nasze filmowe początki

Wypracowaliśmy swoją formułę, co wiosną 2007 roku zaowocowało startem strony internetowej **Budowane.pl**. Uwiecznialiśmy na niej inwestycje budowlane na terenie całej Polski, prezentowaliśmy różne zagadnienia produkcyjne technologii Silka i Ytong oraz edukowaliśmy.

Filmy wypuszczane przez nas do sieci cieszyły się coraz większą popularnością, przebudowaliśmy zatem nasz serwis internetowy. Docelowo postawiliśmy jednak na platformę filmów na YouTu-





be.com. Z serwisu YouTube.com korzystaliśmy już w 2007 roku, a jednym ze starszych filmów – jeszcze dostępnego – jest prezentacja zakładu produkcyjnego Ytong w Sieradzu – <https://www.youtube.com/watch?v=zlCtvWc-08A>.

Wybór platformy rozwijanej przez Google Inc. wcale nie był taki oczywisty! YouTube.com szukał jeszcze swojej formuty – zmieniały się formaty filmów, ich dostępność oraz jakość. Nie do końca do zaakceptowania przez korporację, jaką jest Xella, były też zasady umieszczania reklam na naszych filmach.

### Jesteśmy oficjalnie

Kierując się instynktem, postanowiłam latem 2009 roku ruszyć z oficjalnym kanałem wideo na YouTube.com, którego nazwa nawiązywała do naszego projektu filmów online. Tak powstał kanał filmowy **BudowanePL**. Początkowo YouTube.com nie wspierał kanałów, więc był dla nas jedynie platformą agregacji filmów, które osadzaliśmy do oglądania przede wszystkim na naszej rozbudowanej sieci stron internetowych.

Kiedy od 2011 roku Google Inc. konsekwentnie realizuje wsparcie dla ciekawych kanałów wideo, staliśmy się tego beneficjentami. Nie ponosząc żadnych kosztów na reklamę osadzanych regularnie filmów, przekraczaliśmy miesięcznie liczbę 50 000 ich wyświetleń. Oczywiście było to zasługą agregowania filmów w internecie przez nas i naszych przyjaciół, partnerów mających swoje

# You Tube

Liczba filmów: **377**

Liczba wyświetleń: **1 381 510**

Data utworzenia kanału:

**19 sierpnia 2009 roku**

Liczba subskrypcji: **726**

Liczba playlist: **15**

strony internetowe, blogi czy fanpages na Facebook.com.

### Wideo rośnie w siłę

Zgodnie ze świętą zasadą content marketingu online uważam, że jakość produkcji i jej przydatność spowoduje popularyzację produkcji wideo. Dlatego nadal ponosimy w Xella Polska koszty produkcji filmów, a nie ich reklamy w sieci.

Nie jesteśmy jednak kanałem z kilkoma popularnymi filmami i niemal 300 filmami nieoglądanymi przez użytkow-

ników sieci. Im więcej filmów, tym mniejszy udział lidera i pozostałych popularnych produkcji.

Filmy żyją poza internetem. Wywołują dyskusję, prowokują klientów do kontaktu z nami i zasypywania nas drobiazgowymi pytaniami, nawiązującymi do konkretnych fragmentów filmów. Stąd nasza dbałość i analiza tego, w jaką stronę powinien ewoluować kanał filmowy BudowanePL.

Okazuje się, że rozwijamy się w stronę, która odpowiada sporej części odbiorców. Zerknęłam w statystyki i widzę, że wczoraj po raz kolejny przekroczyliśmy 2500 wyświetleń filmów na kanale. Bo skądś musiała wziąć się ta niebagatelna liczba 1 370 008 wyświetleń, które właśnie stuknęły na liczniku!

Zapraszam Was do przyłączenia się do zbliżającej się do 1000 liczby subskrybentów naszego kanału – BudowanePL na YouTube.com. A jeżeli też macie do opowiedzenia ciekawą historię budowlaną, to nagrajmy razem o niej film. Zapraszam!

**Monika Mychlewicz**

LIDEREM W NASZYM RANKINGU JEST  
JEDEN ZE STARSZYCH FILMÓW, BĘDĄCY  
INSTRUKTAŻEM DOCIEPLENIA  
STROPU GARAŻU. FILM  
WYGENEROWAŁ PONAD  
247 000 WYŚWIETLEŃ.





# Ytong i Silka pod ziemią!

Materiały budowlane Ytong i Silka po raz pierwszy znalazły zastosowanie w inwestycji realizowanej w całości pod ziemią – do budowy ścian pomieszczeń infrastruktury technicznej stacji II linii warszawskiego metra. Nasze materiały zostały wybrane m.in. ze względu na: wysoką jakość, doskonałą izolacyjność akustyczną, wytrzymałość oraz łatwość murowania – wszystko, co jest szczególnie ważne w tak specyficznych warunkach.

**B**udowa centralnego odcinka II linii warszawskiego metra to największa jak dotąd samorządowa inwestycja realizowana w Polsce. Odcinek o długości 6,1 km będzie liczył siedem stacji: Rondo Daszyńskiego, Rondo ONZ, Świętokrzyska (stacja przesiadkowa między liniami metra), Nowy Świat – Uniwersytet (najgłębiej położona stacja metra, zlokalizowana sześć pięter pod ziemią), Centrum Nauki Kopernik, Stadion i Dworzec Wileński. Prace budowlane, zgodnie z przyjętym harmonogramem, powinny trwać do końca września 2014 roku.

Konstrukcja poszczególnych stacji to ściany żelbetowe, ale również murowane. Wszystkie ściany murowane na stacjach Rondo Daszyńskiego, Rondo ONZ oraz Nowy Świat – Uniwersytet zostały wykonane z bloczków Silka E18A klasy 20, Silka E18 klasy 15 oraz Ytong PP4/06S grub. 17,5 cm i Ytong PP4/06S grub. 20 cm. Na oficjalnym portalu poświęconym budowie drugiej linii metra [budowametra.pl](http://budowametra.pl) możemy także znaleźć informację, że „ściany działowe wykony-



” DO BUDOWY ŚCIAN NA STACJACH II LINII WARSZAWSKIEGO METRA UŻYTO BLISKO 4000 M<sup>3</sup> BLOCZKÓW YTONG I SILKA. ”

wane są z bloczków silikatowych oraz bloczków z betonu komórkowego. Są one mocne i doskonale chronią przed hałasem, a ich równa i gładka powierzchnia pozwala na dowolność przy doborze wykończenia”.

– Do budowy ścian na stacjach II linii warszawskiego metra użyto blisko 4000 m<sup>3</sup> bloczków Silka i Ytong. Ze względu na swoje parametry i łatwość

murowania – na cienką zaprawę klejową – Silka i Ytong wykorzystywane są nie tylko do budowy domów jednorodzinnych, mieszkań czy budynków użyteczności publicznej. Idealnie sprawdzają się również w przypadku tak specyficznych i trudnych warunków, jakie panują pod ziemią, na głębokości do 23 m – podsumowuje **Jarostaw Kraś**, doradca ds. inwestycji Ytong Silka. ■



**J**eśli inwestor chce mieć dom łatwy i szybki w budowie, a jednocześnie energooszczędny w długoterminowym użytkowaniu, warto polecić mu system Ytong Energo+.

System Ytong Energo+ to kompletny zestaw materiałów budowlanych potrzebnych do szybkiego (i dodajmy wygodnego) wybudowania domu. Co ważne, domu energooszczędnego, ponieważ system Ytong Energo+ cechuje bardzo dobry współczynnik przenikania ciepła:  $U=0,17 \text{ W/m}^2\text{K}$  dla bloczka o grub. 48 cm.

### Bloczek to nie wszystko!

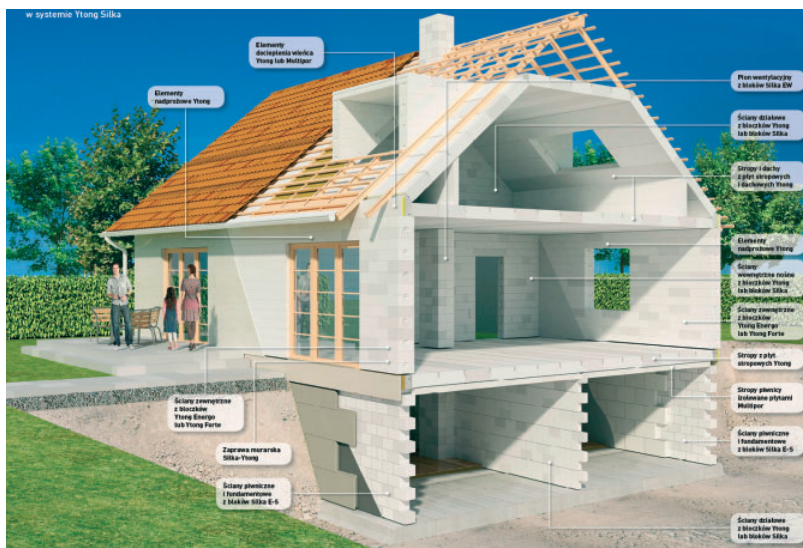
W systemie Ytong Energo+ znajdziemy nie tylko bloczki do zbudowania ścian domu, odpowiednie zaprawy, kształtki i nadproża, lecz także gotowe płyty stropowe. Oprócz korzyści, jaką są kompleksowość, szybkość budowy i jej wygoda, system Ytong Energo+ gwarantuje bardzo dobrą izolację cieplną. Oznacza to, że w tym systemie można wybudować dom o ścianie jednowarstwowej, bez konieczności wykonania warstwy izolacyjnej – co przyspiesza budowę i obniża jej koszty. Użycie do budowy domu wszystkich elementów systemu Ytong Energo+ powoduje także niwelowanie tzw. mostków termicznych, czyli miejsc w budynku, przez które ucieka najwięcej ciepła.

### Energooszczędność = oszczędność dla portfela

Dzięki systemowi Ytong Energo+ dom będzie energooszczędny w długotermini-

# Bloczek to nie wszystko. Postaw na System Ytong Energo+!

System Ytong Energo+ dedykowany jest tym inwestorom, którzy szybko i kompleksowo pragną zrealizować marzenie o własnym domu. Domu, który dodatkowo zaoszczędzi pieniądze, gdyż w długoterminowej eksploatacji wygeneruje niższe koszty zużycia energii – a na ten fakt zwraca uwagę coraz więcej świadomych inwestorów.



nowej eksploatacji. Oznacza to niższe rachunki za użytą energię i ulgę dla naszego portfela. Budowanie w tym systemie jest także zgodne z nowymi norma-

mi prawnymi, które zalecają budowę domów zużywających mniej energii, a przez to przyjaznych środowisku.

**Magdalena Jańczuk-Zdunek**



**LESZEK GRABUS**  
Doradca Klienta,  
Poznań i Wielkopolska

**Moją pasją** jest szeroko rozumiana muzyka, która nie ogranicza się tylko do jej słuchania, lecz także do tworzenia. Najpierw swoich sił próbowałem na perkusji, obecnie od kilku lat w wolnym czasie gram na saksofonie. Jak to się stało? Po prostu któregoś dnia po powrocie z pracy do domu na moim biurku leżał nowy, lśniący saksofon. Tu należą się podziękowania mojemu tacie, zawsze marzyłem o tym instrumencie. Niestety, nut i pojęć muzycznych nie dane było mi się nauczyć, dlatego wstąpiłem w szeregi orkiestry dętej OSP w Murowanej Goślinie, licząc na przyswojenie tej wiedzy.

Powiem tak, nie było łatwo... ale udało się. Przez tych kilka lat z orkiestrą odbyliśmy dziesiątki koncertów zarówno w Polsce, jak i za granicą. W zeszłym roku mieliśmy nawet okazję zaprezentować się w Cieszynie przed Panią Prezydentową. Klimat saksofonu tak mnie wciągnął, że od początku tego roku z wybranymi członkami orkiestry dodatkowo założyliśmy rozrywkowy band grający standardy swingowe. Co prawda, próba w niedzielę o 9 rano zobowiązuje, ale warto, bo daje mi to dużo pozytywnej energii na cały tydzień pracy i późniejszą satysfakcję na scenie z oklasków.



**DARIUSZ MIERZWA**  
Doradca ds. Inwestycji,  
Trójmiasto i Pomorze

**Moja praca** to przynajmniej trzecia część życia, dlatego nie mogę pozwolić, aby był to czas zmarnowany. Ważne jest dla mnie, abym pracę wykonywał z przyjemnością i by dawała mi satysfakcję. Mam szczęście, że lubię to, co robię.

**Kiedy podejmuję ważną decyzję**, nie przechodzi mi to z łatwością. I chociaż wiem, że trudność ma związek ze świadomością ewentualnych konsekwencji decyzji, to czasami zazdroścę ludziom pozbawionym wszelkich wątpliwości.

**Moje hobby.** Zawsze intrygowało mnie to, że z pozoru niewielkie działania wykonywane odpowiednio konsekwentnie pozwalają osiągnąć wielkie cele. Jedną z moich pasji są góry, w których skutki konsekwencji w działaniu są zaskakujące. Gdy ruszam, by wejść na szczyt, osiągnięcie go często wydaje się niemożliwe. Determinacja i konsekwencja stawiania małych kroków zwykle prowadzą do osiągnięcia szczytu. Od wielu lat ciągle mnie to zadziwia.



**ROBERT GROCHOWSKI**  
Doradca Klienta,  
Kraków i Małopolska

#### **Początki:**

- 22 lata temu, pracując w Niemczech, szef zabrał mnie na squasha i to była miłość od pierwszego odbicia

#### **Sukcesy:**

- trzy razy z rzędu byłem finalistą Indywidualnych Mistrzostw Polski
- zająłem trzecie miejsce w Drużynowych Mistrzostwach Polski
- byłem na pierwszym i trzecim miejscu w Mikołajkowym Turnieju w Zakopanem (Xella jest jego corocznym współsponsorem)
- jestem sędzią klubowym PFS

#### **Trenowanie:**

- to realizacja dawnych marzeń, pracy z młodzieżą i nie tylko
- najprawdopodobniej trenuję największą grupę kobiet w Polsce – Ligę na Obcasach

# Motywacja i (sportowa) rywalizacja

Szkolenie dotyczące planów i nowej polityki sprzedażowej, połączone z rozgrywkami sportowymi, odbyło się między 11 a 13 czerwca 2014 roku w Kleszczowie. Na to wydarzenie, oprócz Działu Sprzedaży, zostali również zaproszeni przedstawiciele Działów Produkcji oraz Administracji.



Szkolenie dla sił sprzedaży i osób bezpośrednio wspierających sprzedaż poprzedzone zostało zawodami pływackimi, rozgrywkami w piłce nożnej i siatkówce. W sportowe szranki stanęli przedstawiciele poszczególnych regionów i działów. Na boisku udowodnili, że stanowią zgrane zespoły, myślące strategicznie i działające zgodnie z duchem zdrowej, sportowej rywalizacji. Panie, które z równym zaangażowaniem dały z siebie wszystko podczas rozgrywek w piłce siatkowej, mobilizowały poszczególne drużyny piłkarskie i gorąco im kibicowały.

Chcielibyśmy, aby takie spotkania stały się tradycją w naszej firmie, oraz obejmowały coraz szersze kręgi naszych pracowników. ■



■ Grymy do jednej bramki!





# Dziękuję za wspólnie spędzony czas

**Mój pierwszy dzień pracy w Xella...** (wtedy jeszcze Ytong Polska) rozpoczął się dosyć pechowo, ponieważ zaciąłem się w windzie. Później też nie było lepiej, ponieważ dostałem miejsce w przejściu, a na dodatek nic nie było gotowe na moje przyjście. Nie było telefonu, komputera itd. Podobno,

jak mówią osoby, które mnie wtedy widziały, mój wyraz twarzy najlepiej mogłoby opisać powiedzenie „lost in a mist”.

**Patrząc wstecz, widzę, że...** te 14 lat, które przepracowałem w firmie Xella, to był dla mnie bardzo udany okres. Zdobyłem w tym czasie mnóstwo doświadczenia, nowych umiejętności oraz udało mi się ukończyć studia podyplomowe. Oczywiście wszystko to nie byłoby możliwe bez wsparcia mojego szefa dyrektora Dmochowskiego, któremu chcę podziękować za zrozumienie i akceptację moich wyborów. W tym miejscu nie mógłbym nie

wspomnieć również o przyjaźniach, które zawarłem w trakcie tych 14 lat pracy. Mam nadzieję, że przynajmniej część z nich przetrwa próbę czasu.

**Profesjonalizm to dla mnie...** dogłębna znajomość dziedziny, którą się zajmujemy i umiejętność zastosowania tej wiedzy w konkretnych sytuacjach. Według mnie są to dwa konieczne warunki uznania kogoś za profesjonalistę.

**Gdy mówię Xella, to myślę...** o ludziach, którzy przez ostatnie lata budowali i kształtowali tę firmę, bo, choć zabrzmiałoby to jak slogan (ale jest to prawda), to właśnie ludzie są największym kapitałem każdej firmy.

**Na koniec, z uwagi na fakt, że odchodzę z Xella Polska, chciałbym wszystkim podziękować za wszystkie przepracowane razem lata, za Wasze rady, wsparcie i przyjaźń, którą mnie obdarzyliście. To był zaszczyt móc z Wami współpracować.**

I my życzymy Panu Pawłowi samych sukcesów w nowej firmie! A Pani Agnieszce Pers, która od ponad 12 lat zajmowała stanowisko Zastępcy, na nowym stanowisku życzymy kontynuacji profesjonalnej obsługi księgowej Xella Polska i spótek powiązanych.

Karolina Kłos



**PAWEŁ PAŃCZYK**  
Główny Księgowy

Po 14 latach pracy na stanowisku Głównego Księgowego dla Xella Polska Paweł Pańczyk zdecydował o odejściu z firmy i objęciu wyższego stanowiska. Poprosiliśmy go o refleksję nad kilkoma tematami.



## Idę na emeryturę

**M**oje refleksje po przepracowaniu prawie 14 lat na stanowisku przedstawiciela handlowego w Xelli Polska.

Warto było podjąć tę pracę. Spotkałem wielu życzliwych ludzi w firmie i poza nią. Nie zawsze było łatwo. Pomagali koledzy, również przełożeni, którzy cierpliwie przekazywali mi coraz to nowe arkana fachowej wiedzy do obsługi klientów. Serdecznie wszystkim dziękuję za pomoc w realizacji postawionych celów służbowych i życiowych.

Muszę podkreślić pozytywną atmosferę w zespole, jaką stworzył nasz Dyrektor Regionu. Dzięki niej podjąłem się dalszej pracy.

**Recepta na szczęście...** to według mnie cierpliwe dążenie do celu.

**Mój sposób na udany dzień...**

systematyczne planowanie i realizacja zadań (wszelakich).

**W życiu najpiękniejsze są...** dni z bliskimi ludźmi (rodzina, ach rodzina...).

**Najważniejsze stowo w moim życiu...**

wszystkie są ważne. Staram się wyważać ich wartość.

**Moje największe osiągnięcie życiowe:**

wybudowanie domu, mam syna i córkę, posadziłem drzewo (niejedno).

**Gdy mówię Xella...** myślę z szacunkiem o wartości FIRMY. Marka i zmiany

**Wszystkim pracownikom życzę, aby firma przeszła „suchą nogą” przez obecną sytuację rynkową w budownictwie. Myślę, że umożliwi to spełnienie ich oczekiwań.**

Teraz pozwolę sobie na trochę dywagacji...

Co pozostawiam po sobie mojemu koledze? Myślę, że wiele pozytywnych osobistych kontaktów z pracownikami firm współpracujących z Xella Polska. Podkreślam z pracownikami, bo ich życzliwość jest początkiem naszego sukcesu. Odnotowaliśmy to w trakcie wizyt zapoznawczych u naszych kontrahentów. W wielu hurtowniach podpytywano żartobliwie: „to może teraz zatrudnisz się

w kierunku wprowadzania innowacyjnych rozwiązań.

**Mój pierwszy dzień pracy w Xelli...**

to 1 stycznia 2000 roku. Wtedy Grupa Van Den Brink.

**Pierwszą pensję wydałem na...** zakup jedzenia. Była to wypłata stażysty w lipcu 1961 roku (560 zł).

**Gdybym wygrał na loterii...** to sporą część rozdałbym rodzinie i moim biednym znajomym.

**W wolnym czasie:** prace domowe, działka, ryby, wycieczki po jeszcze nieznanach zakątkach Polski.



### ROMAN CICHAŃSKI

Doradca ds. Inwestycji,  
Region 45: woj. kujawsko-pomorskie, Toruń, Bydgoszcz, Trzcianiec

#### Moje osobiste ciekawostki:

Obecnie pracuję w woj. kujawsko-pomorskim. Natomiast w przeszłości były to województwa: dolnośląskie, łódzkie, zachodnio-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, mazowieckie. Do pracy jeździłem samochodami marek: Lanos, Bora, Auris, Škoda. Łącznie przejechałem nimi 700 000 km. Odbyłem również „jeden lot” – Borą, z wysokości 3 m, zakończony szczęśliwym lądowaniem.

I tu ponownie dziękuję kolegom, którzy zaopiekowali się mną po wypadku.

u nas?”. Pytam dlaczego? W odpowiedzi styszeliśmy, że: „Xella to ważny partner na rynku, ciągle mają coś nowego”.

Przepracowałem 53 lata. W wieku 72 lat warto sprawdzić, jak żyje się na emeryturze. Mam plany związane z pracami domowymi i wypoczynkiem poza domem. Zero lenistwa. Podziękowania należą się mojej ŻONIE, która cierpliwie wiele lat czekała na moje powroty z pracy.

**Roman Cichański**



10 lat

**Zakład: Itawa**

- Mirosław Pawłowski, Elektromonter, Pion Techniki

**Zakład: Ostrołęka**

- Marzena Gasek, Referent ds. ekspedycji, Pion Techniki
- Robert Jaworski, Referent ds. ekspedycji Pion Techniki

**Zakład: Pasym**

- Jolanta Przepiórka, Referent ds. wysyłki, Pion Techniki

**Zakład: Piła**

- Zbigniew Stemler, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Grzegorz Krupcała, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Radom**

- Sławomir Jamka, Mechanik, Pion Techniki
- Agnieszka Piwowarczyk, Referent ds. wysyłki, Pion Techniki
- Dariusz Kwiatkowski, Magazynier, Pion Techniki

**Zakład: Teodory**

- Piotr Mielczarek, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Trzcinec**

- Krystyn Kwapiszewski, Kierowca wózka widłowego, Pion Techniki

**Biuro: Warszawa**

- Tomasz Baciak, Doradca klienta, Pion Sprzedaży

- Marek Dobrzyński, Doradca klienta, Pion Sprzedaży
- Tomasz Kapitan, Doradca ds. inwestycji, Pion Sprzedaży
- Bolestaw Kietbusiewicz, Doradca serwisowy, Pion Sprzedaży
- Mariusz Matuszewski, Doradca klienta, Pion Sprzedaży
- Monika Mychlewicz, Dyrektor ds. Marketingu i Zarządzania Procesami Sprzedaży, Pion Sprzedaży
- Jarostaw Nowakowski, Doradca klienta, Pion Sprzedaży
- Roman Radomski, Regionalny dyrektor sprzedaży, Pion Sprzedaży
- Adam Sępniak, Doradca klienta, Pion Sprzedaży

**Zakład: Wieliszew**

- Seweryn Bobrowski, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Joanna Kuzawińska, Referent ds. wysyłki, Pion Techniki

15 lat

**Zakład: Ostrołęka**

- Dominik Kusik, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Pasym**

- Małgorzata Siwiec, Referent ds. admin.-fin./ Referent ds. wysyłki, Pion Finanse/ Technika

**Zakład: Radom**

- Arkadiusz Miłeczki, Kierownik produkcji, Pion Techniki

**Zakład: Trzcinec**

- Dariusz Śliwiński, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Biuro: Warszawa**

- Karol Staniewski, Doradca ds. inwestycji, Pion Sprzedaży

- Cezary Makles, Doradca ds. inwestycji, Pion Sprzedaży
- Przemysław Dorogusz, Doradca serwisowy, Pion Sprzedaży
- Dariusz Mierzwa, Doradca ds. inwestycji, Pion Sprzedaży
- Sławomir Siwiec, Doradca ds. inwestycji, Pion Sprzedaży
- Monika Kliszczyk-Krupińska, Zastępca dyrektora admin.-fin. ds. zarządzania należnościami, Pion Finansów

**Zakład: Wieliszew**

- Katarzyna Sacewicz, Referent ds. admin.-fin./ Referent ds. wysyłki, Pion Finanse/ Technika

20 lat

**Zakład: Milicz**

- Robert Pluciński, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Jan Wotoszyn, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Artur Leszczyński, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Piła**

- Wojciech Béliński, Kierownik działu produkcji, Pion Techniki

25 lat

**Zakład: Itawa**

- Leszek Okotowski, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Milicz**

- Leokadia Płókarz, Referent ds. wysyłki, Pion Techniki
- Andrzej Pawlus, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Ostrołęka**

- Ryszard Nastański, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Pasym**

- Wojciech Deptuła, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Piła**

- Mariusz Horniatko, Mistrz zmiany, Pion Techniki
- Leszek Matejczuk, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Wiesław Piecyk, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Ryszard Jajówka, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Powodowo**

- Dorota Mania, Księgowa, Pion Finansów,
- Wiesława Pusiak, Kontroler jakości, Pion Techniki
- Grzegorz Leśnik, Maszynista suwnicy, Pion Techniki
- Stawomir Joks, Kierownik kontroli jakości/Pełnomocnik ds. zakładowej kontroli produkcji, Pion Techniki
- Rafał Mania, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Dagmara Myszkowska, Referent ds. wysytki, Pion Techniki
- Marek Babuszkiwicz, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Leszek Piszczek, Mechanik, Pion Techniki
- Barbara Wawrzyńska, Referent ds. wysytki, Pion Techniki

**Zakład: Radom**

- Stawomir Kocur, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Teodory**

- Lila Gwis, Referent ds. wysytki, Pion Techniki
- Dariusz Kozioł, Mechanik, Pion Techniki
- Robert Radzioch, Elektromonter, Pion Techniki
- Ryszard Grzywnowicz, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Trzciniac**

- Marek Sporny, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Żabinko**

- Irena Jankowska, Referent ds. wysytki, Pion Techniki

## 30 lat

**Zakład: Milicz**

- Marek Pawlik, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Ostrołęka**

- Ryszard Gleba, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Piła**

- Wiesław Jurkowski, Kierownik kontroli jakości/Pełnomocnik ds. systemu zakładowej, Pion Techniki

**Zakład: Powodowo**

- Wiesław Kaźmierczak, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Bogusław Szefner, Elektromonter, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Wiesław Sarbok, Elektromonter, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

## 35 lat

**Zakład: Milicz**

- Franciszek Frik, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Ostrołęka**

- Marek Działatek, Kierowca wózka widłowego, Pion Techniki
- Waldemar Staśkiewicz, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Piła**

- Władysław Wargin, Elektromonter, Pion Techniki

**Zakład: Powodowo**

- Grzegorz Kozica, Palacz, Pion Techniki
- Jan Przybyła, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Ryszard Cichy, Palacz, Pion Techniki
- Zdzisław Sita, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Henryk Mendus, Maszynista suwnicy, Pion Techniki

**Zakład: Teodory**

- Piotr Bąk, Mechanik, Pion Techniki

**Zakład: Trzciniac**

- Henryk Strugała, Elektromonter, Pion Techniki

**Biuro: Warszawa**

- Grzegorz Olszewski, Doradca serwisowy, Pion Sprzedaży

**Zakład: Żabinko**

- Marian Łabenda, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

## 40 lat

**Zakład: Iława**

- Leszek Różański, Mechanik, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Kazimierz Malinowski, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Milicz**

- Zofia Balwar, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Józef Ciszkiwicz, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Powodowo**

- Bernard Kluczyński, Mechanik, Pion Techniki
- Jerzy Jobke, Specjalista ds. ochrony środowiska i ruchu zakładów górniczych, Pion Techniki
- Cecylia Woga, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Trzciniac**

- Małgorzata Tomczak, Referent ds. wysytki, Pion Techniki

## 45 lat

**Zakład: Milicz**

- Czesław Markiewicz, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki
- Jan Wulczyński, Operator maszyn i urządzeń, Pion Techniki

**Zakład: Powodowo**

- Zdzisław Łuszczak, Specjalista ds. technicznych/inspektor BHP, Pion Techniki ■

**Jubilatów prosimy o przyjęcie serdecznych gratulacji od Zarządu i wszystkich Pracowników!**



# Czym jest i czemu służy ocena okresowa pracowników?

W jaki sposób można zmotywować pracownika do jeszcze lepszej pracy? Z pomocą przychodzi ocena okresowa, dzięki której pracownik zwiększa swój poziom zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy. Pracodawca z kolei odnotowuje wzrost efektywności i skuteczności działania pracowników.

**O**cena okresowa pracownika jest cyklicznym badaniem jakości pracy pracowników. Jest jednym z ważniejszych elementów większej całości, tj. polityki personalnej firmy. Z reguły odbywa się raz w roku – tak dzieje się u ponad połowy przedsiębiorstw. Dzięki ocenie pracownik dostaje od pracodawcy informację zwrotną o postępach pracy na swoim stanowisku. Oceniana jest skuteczność pracownika w realizacji codziennych zadań, w osiągnięciu postawionych przed nim celów osobistych i firmowych.

## Ważny jest ciągły rozwój

Podczas oceny okresowej oceniane są kompetencje pracownika na danym stanowisku pracy. Dzięki ocenie pracodawca może sprawdzić, jakie jeszcze umiejętności potrzebne są do zdobycia lub wzmocnienia przez pracownika, by mógł wykonywać powierzone zadania jeszcze efektywniej.

Ocena stanowi źródło konkretnej i szczegółowej informacji na temat moc-



nych i słabych stron pracownika – te informacje są ważne również dla bezpośredniego przełożonego. Podczas rozmowy oceniającej pracodawca sprawdza wymagania wobec pracownika i ma szansę wysłuchać jego oczekiwań. Istotne jest

również porozmawianie o dalszej karierze w firmie, zdobyciu nowych umiejętności.

## Standardy wyznaczają ocenę

To, co jest ważne w ocenie okresowej, to standardy działania firmy i jej kultura



## Znaczenie oceny pracy

### Dla pracownika:

- Większe poczucie pewności pracy
- Docenienie wykonanej pracy
- Jasne pojęcie o tym, czego oczekują przełożony i firma
- Informacja zwrotna o tym, jak poprawić słabe punkty
- Informacja o awansie lub nagrodzie

### Dla przełożonego:

- Większa kontrola pracy
- Lepsze stosunki z pracownikami
- Dokumentacja postępów pracownika
- Pomoc w zmianie celów pracownika, jeśli jest to konieczne
- Jasne kryteria dla podjęcia decyzji o awansie lub nagrodzeniu pracownika

organizacyjna. W odniesieniu do nich pracodawca może sprawdzić, jakie cechy osobowości (np. komunikatywność, lojalność), zachowania (np. pomoc kolegom z zespołu, chęć współpracy) czy efekty pracy (np. terminowość realizacji zadań, precyzja) są na danym stanowisku najważniejsze.

Pozytywną stroną procesu jest weryfikacja jakości pracy poszczególnych działów, zespołów projektowych i w efekcie całej firmy. Na bazie przeprowadzonych w trakcie oceny okresowej rozmów i analiz widać, gdzie tkwi potencjał w pracownikach i czy jest w odpowiedni sposób ukierunkowany; czy pracownicy dają z siebie wszystko, co najlepsze, czy mają odpowiednie narzędzia do rozwoju, czy mogą w pełni wykorzystywać swoje talenty i zasoby, czy ich kreatywność ma ujście.

Oceny okresowe służą zatem także do tego, by na ich podstawie planować szkolenia i warsztaty, podczas których pracownicy uzyskują nowe umiejętności i pogłębiają swą wiedzę.

### My też się oceniamy

W Xella Polska w procesie oceny okresowej wzięli udział na początku 2014 roku pracownicy pionu sprzedaży. Pierwsza ocena okresowa dla wszystkich pracowników umysłowych została przeprowadzona z początkiem 2015 roku.

Bardzo ważne jest, aby ocenę okresową przeprowadzać regularnie na bazie tych samych kryteriów. Dzięki temu można ocenić to, czy pracownik podniósł swoje kwalifikacje, czy może dzieje się coś, co powoduje, że przestał angażować się w pracę.

Należy pamiętać, że głównym celem, jaki musi spełniać ocena pracy, jest motywacja pracownika do jeszcze efektywniejszej pracy.

**Tekst na podstawie: „Ocena okresowa – co oznacza dla pracownika?”  
kariera.infopraca.pl**

”  
NA BAZIE OCENY OKRESOWEJ WIDĄĆ,  
GDZIE TKWI POTENCJAŁ W PRACOWNIKACH  
I CZY JEST ODPOWIEDNIO UKIERUNKOWANY.  
”





# 10 prostych sposobów na dobre zarządzanie czasem

Marzeniem każdego z nas jest mieć więcej czasu. Więcej czasu na realizowanie zadań w pracy, na hobby, dla rodziny, dla siebie. Nie każdy jednak wie, że wystarczy wykorzystać parę trików i rzeczywiście doba stanie się dłuższa.

**D**la każdej osoby skuteczne metody zarządzania czasem są inne. To, co działa dla jednej osoby, niekoniecznie sprawdzi się w przypadku kogoś o innej osobowości. Wobec tego eksperymentujmy. Próbujmy nowych rzeczy, rozmaitych rozwiązań, a wówczas na pewno uda się osiągnąć optimum i zostać ninją (...od zarządzania czasem).

## 1. Sprawdź, na co tracisz czas – notuj wszystkie swoje aktywności

Przeznacz tydzień na zbadanie tego, na co przeznaczasz swój czas. Zacznij od zapisywania w „dzienniczku” wszystkich swoich aktywności, które miały miejsce w ciągu tego tygodnia, bez względu na to, czy to były rozmowy, analizy, pisanie raportów, czy samo myślenie nad zadaniem. Pamiętaj, aby nie zapomnieć o dopisaniu, ile czasu dana czynność zajęła każdego dnia.

To pomoże zrozumieć z jednej strony, jak wiele można zrobić, a z drugiej, na czym marnujesz czas. Zobaczysz, które czynności doprowadziły do konkretnych efektów, a które były zupełnie bezproduktywne.

## 2. Planuj i ustalaj priorytety

Co powinno być ostatnią czynnością wykonaną w danym dniu? Zaplanowanie następnego dnia! Dzięki temu będziesz spać spokojnie, a odpowiednia ilość snu to podstawa wysokiej produktywności. Plan można też zrobić na początku dnia – tak naprawdę liczy się, żeby przystępować do pracy, mając go przed oczami.

Planując zadania, ustalaj priorytety: 20 proc. działań przekłada się zwykle na 80 proc. wyników (zasada Pareto). Dlatego ustal, które zadania są najważniejsze i zacznij od nich. Masz problemy z ustalaniem priorytetów? Podziel zadania na ważne i pilne, stosując tzw. ma-

cier Eisenhowera. Ten amerykański prezydent mawiał ponoć: „To, co ważne, rzadko bywa pilne, a to, co pilne, rzadko bywa ważne”.

Podział zadań według Eisenhowera należy przeprowadzić według schematu obok.

## 3. Ustalaj cele i weryfikuj ich osiągnięcie

Przed rozpoczęciem zadania poświęć kilka minut i zastanów się, jaki wynik chcesz osiągnąć, realizując dane zadanie. Pozwoli to na określenie efektu końcowego, który będzie można uznać jako sukces. Po zakończeniu zadania poświęć kolejne kilka minut na jego ocenę. Czy cel został osiągnięty? Jeżeli nie, zastanów się dlaczego i następnym razem wykorzystaj te wnioski.




## 4. Poznaj samego siebie

Poznaj siebie, znajdź czas w ciągu doby, gdy jesteś najbardziej produktywny. Nie ma na to żadnej recepty, po prostu trzeba obserwować samego siebie. Są osoby, którym lepiej pracuje się rano, są i takie, którym praca lepiej idzie po obiedzie. W tym czasie realizuj trudne zadania, nie będą wtedy takie trudne.

## 5. Asertywność jest dobra

Nie pozwól by ci przeszkadzano, gdy musisz skupić się nad zadaniem. Nie pracujemy w próżni, często się zdarza, że ktoś czegoś od nas potrzebuje. Warto jednak w takiej sytuacji określić, czy to sytuacja awaryjna i nasza reakcja jest niezbę-



	PILNE	NIEPILNE
WAŻNE	<b>I</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ sprawy naglące</li> <li>■ sprawy „na wczoraj”</li> <li>■ sytuacje kryzysowe</li> </ul>	<b>II</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ zapobieganie</li> <li>■ planowanie</li> <li>■ rekreacja</li> <li>■ szukanie możliwości</li> <li>■ budowanie relacji</li> </ul>
NIEWAŻNE	<b>III</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ niektóre telefony</li> <li>■ błahе sprawy naglące</li> <li>■ niektóre spotkania</li> </ul>	<b>IV</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ przyjemności</li> <li>■ złodziejе czasu</li> <li>■ niektóre e-maile</li> </ul>

Źródło grafiki: krystianmularczyk.com



## 8. Walcz z nietadem

Bałagan przeszkadza, zmniejsza produktywność, to przez niego często tracisz czas. I nie chodzi tutaj wyłącznie o bałagan na biurku. W pracy z komputerem znacznie bardziej przeszkadza brak porządku w dokumentach – zarówno tych offline, jak i online. Być może najszybciej zapisać nowy plik na pulpicie, ale warto wziąć też pod uwagę czas, który spędzisz potem, szukając tego pliku. A wystarczy odpowiednio zorganizować system folderów i zaplanować, które dokumenty, w którym miejscu są zapisywane, a potem trzymać się wprowadzonych zasad.

## 9. Naucz się delegować zadania

Oczywiście nie każdy może pozwolić sobie na komfort zatrudniania współpracowników. Ale weź pod uwagę, że Twój czas jest bardzo cenny. Wbrew pozorom czasami znacznie taniej wychodzi zlecać zadania, niż ślęczeć nad nimi samemu. Zwłaszcza, gdy chodzi o zadania, w których nie mamy doświadczenia, a ktoś mógłby wykonać je lepiej i szybciej.

## 10. Odważ się pracować wolno

Wbrew pozorom próba pracowania jak najszybciej nie przyniesie pozytywnych rezultatów. Spiesz się powoli, czyli pracuj w swoim własnym, optymalnym tempie.

Pamiętaj, że nie da się zrobić wszystkiego! Wiele osób narzuca sobie realizację zbyt wielu rzeczy w zbyt krótkim czasie.

Źródło/autor: [www.infakt.pl/blog](http://www.infakt.pl/blog),  
Katarzyna Strzelczyk

” TO, CO WAŻNE, RZADKO BYWA PILNE, ”  
A TO, CO PILNE, RZADKO BYWA WAŻNE.

na natychmiast, czy przypadkiem problem nie może poczekać, aż skończymy pracę nad aktualnym zadaniem.

### 6. Wielozadaniowość jest zła

Być może niektórym przyjdzie z trudem uświadomić sobie, że w dzisiejszym, rozpadzionym świecie wielozadaniowość to nic dobrego. Robiąc wiele rzeczy naraz, zwykle niczego nie robi się do końca.

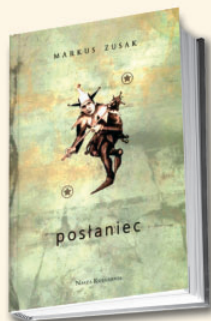
Skup się na jednym zadaniu i je zrealizuj. Wielozadaniowość jest wrogiem produktywności. Gdy zaczynamy wiele zadań jednocześnie, umysł skupia się

na wielu szczegółach, ponadto przeskakując z jednego zadania na drugie, tracimy czas i energię na przypomnienie sobie założeń danego zadania, wdrożenie się w jego realizację od nowa.

### 7. Przestań nieustannie sprawdzać e-maile

Wyznacz sobie godziny, w których odpisujesz na e-maile, chyba że czekasz na pilny kontakt. Ciągłe sprawdzanie skrzynki pocztowej rozprasza i odrywa od realizacji bieżącego zadania. Niestety, to samo dotyczy mediów społecznościowych.

## Poczytaj na urlopie



**Markus Zusak,  
„Postanec”**

Wydawca: Wydawnictwo Nasza  
Księgarnia  
Data premiery: wrzesień 2009 r.  
Liczba stron: 352

**Poleca:** Monika Mychlewicz

Czytałście? To kolejna książka autora „Złodziejki książek”. Idealnie nadaje się na film, emisja konieczna w okresie Bożego Narodzenia. A tak na serio, to powieść o dobroci, o dostrzeganiu innych – obcych i bliskich. O odważeniu się pomagać ludziom. Bardzo pozytywna lektura, nie tylko na wakacje. Przeczytałam w dwa wieczory, więc jak planujecie dłuższy urlop, to zaopatrzyć się w jeszcze inną lekturę. Polecam! ■



## Konkurs na wakacje!

„piXell” kocha wojaże. Zabierz ze sobą gazetkę na wakacje. Uwiecznij na fotografii, gdzie „zawędrował” nasz magazyn, niezależnie, czy będzie to weekendowy relaks na działce, tramping w nieznaną czy zorganizowane urlopy – każde miejsce i okoliczności są OK.

Najciekawsze i najbardziej oryginalne miejsca oraz sytuacje, które „zobaczyła” gazetka, nagrodzimy!

Zdjęcia prosimy dosyłać do **30.09.2014 roku** na adres: [kompasbudowy@xella.com](mailto:kompasbudowy@xella.com)

## Więc chodź, namaluj mi dom...

Gratulujemy twórczej pasji i wyobraźni dzieciom, które wzięły udział w naszym konkursie na Dzień Dziecka: „Mój wymarzony dom”. Dziękujemy za nadesłane prace, oto lista Małych Zwycięzców:



### Kategoria wiekowa 3–5 lat

- Michalina Kościńska, 3,5 lat, Ostrotęka
- Jagoda Łasut, 4 lata, Dział Sprzedaży – Region 20
- Maks Mychlewicz, 5 lat, Warszawa
- Alicja Rutkowska, 5 lat, Ostrotęka
- Hania Świniarska, 3 lata, Itawa

### Kategoria wiekowa 6–9 lat

- Marta Chrzęścijanek, 8 lat, Sieradz
- Michalina Kobus, 6 lat, Ostrotęka
- Bartosz Rudnicki, 7 lat, Pasym
- Bartek Rutkowski, 6 lat, Warszawa
- Lea Selimi, 9 lat, Sieradz
- Julia Smolińska, 6 lat, Ostrotęka
- Seweryn Szczeń, 9 lat, Sieradz
- Oliwier Szczeń, 6 lat, Sieradz ■